

STOCKHOLMS STADSFULLMÄKTIGE

MOTIONER

1926

NR 19

Motion

*av herr John Andersson m. fl. angående anläggande av
varmbadhus i Bromma.*

Som det torde vara bekant är en hel del förhållanden i förortssamhället Bromma allt annat än tillfredsställande.

Många äro de krav, som varit och allt fortfarande äro aktuella för denna del av Stockholms befolkning.

En av de frågor, vars lösning just nu är ett trängande behov, speciellt för arbetarbefolkningen ute i Bromma, är frågan om ett varmbadhus, vilket för närvarande saknas inom förortens vidsträckta område.

Som det nu är få arbetarna lov att fara in till staden för varje gång de anse sig vara i behov av ett varmbad. Enbart resorna draga en kostnad av 50 à 60 öre per gång; därtill kommer, att mycken tid går förlorad för färder till och från staden.

För den kvinnliga delen av arbetarbefolkningen är frågan om ett varmbadhus ännu mera brännande, enär dessa i många fall icke kunna vara borta ifrån hemmet så lång tid, som åtgår för en badresa in till staden, och på grund härav högst sällan få komma i åtnjutande av ett välbehövt bad under den kalla årstiden.

En resa på fullpackad spårvagn under den kalla årstiden, omedelbart efter ett varmbad, är av hälsoskäl icke lämpligt. Alla synpunkter tala därför för att Brommabefolkningen bör få sin badhusfråga fortast möjligt ordnad.

Under åberopande av vad ovan anförts hemställes, att stadsfullmäktige snarast möjligt måtte besluta

att uppdraga åt vederbörande myndigheter att företaga en utredning angående lämpligaste platsen för anläggande av ett varmbadhus i Bromma och kostnaderna för detsamma samt inkomma med erforderliga förslag i och för uppförande av nämnda varmbadhus.

Stockholm den 15 november 1926.

John Andersson

K. Kilbom

Paul Thunell

Dagny Wasteson Sundkvist

Nils E. Lindbergh

STORING THE STAFF

AND THE WAY

1914

1914



The first part of the book is devoted to a general discussion of the principles of staff organization. It is here that the author sets forth his fundamental ideas on the subject. He begins by pointing out that the staff is not a mere appendage to the main body of the organization, but an integral part of it. He then discusses the various functions of the staff, and the ways in which they should be organized to perform these functions most effectively. The author also touches upon the importance of communication and coordination between the staff and the main body of the organization.

The second part of the book is devoted to a detailed discussion of the various methods of staff organization. The author discusses the advantages and disadvantages of each method, and offers his own recommendations. He also discusses the ways in which the staff should be trained and developed. The author concludes the book with a summary of his main points, and a final word on the importance of the staff in the success of any organization.